

Mamoudzou, le 31 AOUT 2018

Le Président du Conseil Départemental

A

Monsieur le Directeur du Pôle emploi de
Mayotte

Mesdames, Messieurs, les Directeurs et
chefs de services

Mesdames, Messieurs, les représentants
des syndicats UTFO, CISMA et CGTMA et
SUD-CT

POUR AFFICHAGE PARMI VOS OFFRES D'EMPLOI

Postes à pourvoir : **Infirmier (X2)**

Direction / Service : **Maison départementale des personnes handicapées**

Profils : Voir fiche de poste

Pièces Jointes : 1 Fiche de poste

Les candidatures composées d'une lettre de motivation et d'un curriculum vitae, doivent être adressées au plus tard le **vendredi 21 septembre 2018** à l'adresse suivante:

Monsieur le Président du Conseil Départemental

Direction des Ressources Humaines

GERM

BP 101

97600 Mamoudzou

Mail : germ@cg976.fr

Le Président du Conseil Départemental



La Maison départementale des personnes handicapées de Mayotte recrute :

2 Infirmiers (H/F)

Direction/Service : Direction de la Maison Départementale des Personnes Handicapées 976

Identification du poste :

Intitulé du poste : Infirmier

Fonction : Infirmier

Le cadre d'emploi : Infirmier territorial

Catégorie : A

Filière : Médico-sociale

Le positionnement du poste dans l'organisation : Rattaché à la Maison des Personnes Handicapées 976

Résumé du poste :

Mission ou la finalité du poste : Il protège, maintient, restaure la santé des personnes par la réalisation de soins infirmiers. Il évalue les besoins des personnes handicapées et élabore un plan de compensation avec les autres membres de l'équipe

Relations fonctionnelles :

A l'intérieur du service :

- Relations régulières avec le supérieur hiérarchique, les médecins et les usagers

A l'intérieur de la collectivité :

- Coopération avec les autres infirmiers ; échanges réguliers d'informations avec les pharmaciens (gestion de stocks de produits), relations avec les services sociaux de la collectivité, contacts avec d'autres collectivités

Avec les partenaires extérieurs :

- Collaboration avec le secteur hospitalier et libéral, les CAF, partenariats avec les professionnels de la santé, de l'éducation et du social sur le territoire, relations avec les associations d'habitants, contacts directs avec les usagers

Activités / Tâches principales du poste :

- Evaluer les besoins de la personne handicapée à domicile ou en établissement
- Elaborer conjointement un plan de compensation du handicap avec les autres membres de l'Equipe Pluridisciplinaire d'Evaluation, sous la responsabilité du médecin coordinateur

Cette liste de tâches énumérée n'est pas limitative. Elle peut évoluer à tout moment sur demande de l'employeur

Compétences pratiques requises :

Evaluer les besoins de la personne handicapée à domicile ou en établissement

- Favoriser l'expression de la personne handicapée et de son entourage
- Organiser et conduire des entretiens d'évaluation à la MDPH ou à domicile, sur proposition du coordinateur
- Informer sur les droits et prestations
- Evaluer la demande et les besoins de la personne à partir de la grille GEVA
- Recueillir les données sociales nécessaires
- Rédiger les éléments de rapports

Elaborer conjointement un plan de compensation du handicap avec les autres membres de l'Equipe Pluridisciplinaire d'Evaluation, sous la responsabilité du médecin coordinateur

- Suivre la mise en place du plan personnalisé de compensation
- Alerter le coordinateur sur les situations de maltraitance de personnes handicapées
- Assurer l'orientation vers les services adéquats pour l'accès aux autres droits sociaux (assurance maladie, préfecture...)

Autres compétences :

- Connaissance des problématiques, des prestations légales et des acteurs autour du handicap
- Connaissance du réseau partenarial local
- Connaissance d'au moins une langue locale
- Bonnes capacités rédactionnelles
- Aptitude à gérer des situations d'urgence
- Sens du travail en équipe pluridisciplinaire

Les particularités/contraintes du poste :

- Travail en équipe, dans le cadre de consultations
- Possibilité de déplacements fréquents au domicile des enfants, personnes âgées ou handicapées
- Horaires généralement réguliers avec possibilités de gardes et astreintes (week-ends, nuits, jours fériés)
- Risques de contagion, fréquentation des lieux insalubres et situations sociales précaires, risques de tensions dans la relation aux personnes
- Disponibilité et déontologie
- Permis B souhaité

Si besoin, cette fiche sera actualisée tous les ans lors de l'entretien professionnel

Date limite de dépôt des candidatures : **le vendredi 21 septembre 2018 à**

Monsieur le Président du Conseil Départemental

Direction des Ressources Humaines

GERM

BP 101

97600 Mamoudzou

Mail : germ@cg976.fr