

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE
DÉPARTEMENT DE MAYOTTE

CONSEIL DEPARTEMENTAL

Assemblée Plénière du jeudi 27 février 2025

Membres en exercice : 26
Présents : 16
Procuration(s) : 8
Absent(s) : 2
Nombre de votants : 24
Votes pour : 24
Vote(s) contre : 0
Abstention(s) : 0
Date de la convocation : mercredi 12 février 2025

DELIBERATION N°DL_AP2025_0021

Relative à la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes au titre de 2024

L'an deux mille vingt-cinq, le vingt sept février, à 14h00, le Conseil Départemental de Mayotte s'est réuni en Assemblée Plénière, en application de l'article L. 3121-19 du code général des collectivités territoriales, sur convocation et sous la présidence de Monsieur Ben Issa OUSSENI, Président du Conseil départemental de Mayotte.

Cette séance s'est tenue à l'hémicycle Younoussa BAMANA.

Conseillers départementaux présents :

Monsieur Ben Issa OUSSENI, Monsieur Soibahadine NDAKA, Monsieur Daoud SAINDOU MALIDE, Monsieur Madi Moussa VELOU, Madame Nadjima SAID, Madame Rosette VITTA, Madame Zamimou AHAMADI, Madame Maymounati MOUSSA AHAMADI, Monsieur Elyassir MANROUFOU, Monsieur Nadjayedine SIDI, Monsieur Abdoul KAMARDINE, Monsieur Daniel ZAIDANI, Monsieur Saindou ATTOUMANI, Madame Soihirat EL HADAD, Madame Hélène POLLOZEC, Madame Zaounaki SAINDOU

Conseillers départementaux représentés :

Madame Mariam SAID KALAME donne pouvoir à Madame Hélène POLLOZEC,
Monsieur Ali OMAR donne pouvoir à Monsieur Madi Moussa VELOU,
Madame Zouhourya MOUAYAD BEN donne pouvoir à Monsieur Abdoul KAMARDINE,
Madame Bibi CHANFI donne pouvoir à Monsieur Ben Issa OUSSENI,
Monsieur Alain SARMENT donne pouvoir à Madame Maymounati MOUSSA AHAMADI,
Monsieur El Anrif HASSANI donne pouvoir à Madame Nadjima SAID,
Madame Faranti MDALLAH donne pouvoir à Monsieur Daoud SAINDOU MALIDE,
Madame Laini ABDALLAH BOINA donne pouvoir à Monsieur Elyassir MANROUFOU

Conseillers départementaux absents:

Monsieur Soula SAID SOUFFOU, Madame Echati ISSA

Secrétaire de séance désignée :

Madame Hélène POLLOZEC

Le Président constate que le quorum est atteint,

- Vu le code général des collectivités territoriales ;
Vu le décret n°2015-761 du 24 juin 2015 relatif au rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes intéressant les collectivités territoriales ;
Vu la circulaire N°DGCS/SDFE/B1/DGCL/2017/68 du 28 février 2017 relative à la présentation d'un rapport sur l'égalité entre les femmes et les hommes dans les collectivités territoriales de plus de 20 000 habitants ;

- Vu la délibération n°2021.00197 du 1er juillet 2021 relative à l'élection de Monsieur Ben Issa OUSSENI en qualité de Président du conseil départemental de Mayotte ;
Vu la délibération N°DL_AP2022_0041 relative à l'égalité réelle entre les femmes et les hommes, désignant Mme Zouhourya MOUAYAD BEN conseillère départementale de Mtsamboro comme référente pour porter l'objectif de parité entre les hommes et les femmes ;

Considérant Qu'il est nécessaire de présenter, préalablement aux débats sur le projet de budget, un rapport sur la situation en matière d'égalité entre les femmes et les hommes de nature à améliorer cette situation ;

Considérant le rapport n°2025-02471 de Monsieur le Président du Conseil départemental de Mayotte ;

Considérant l'avis de la Commission Administration générale, Transport et Transition écologique du mercredi 26 février 2025.

**Après en avoir délibéré, à l'unanimité des présents et des représentés,
Le Conseil Départemental,**

DECIDE

Article 1 : de prendre acte de la communication du rapport 2024 sur la situation du Conseil départemental de Mayotte en matière d'égalité entre les femmes et les hommes ;

Article 2 : en application des dispositions de l'article R.421-1 et suivants du code de justice administrative, cette délibération peut faire l'objet d'un recours devant le Tribunal administratif de Mamoudzou dans les deux mois qui suivent sa publication et son affichage et sa transmission au Représentant de l'État dans le Département.

**Pour extrait certifié conforme
Le Président du Conseil départemental**

Ben Issa OUSSENI

RAPPORT SUR L'EGALITE FEMME ET HOMME EN 2024

du Conseil départemental de Mayotte

I - Contexte juridique

En application de la loi n°2014-873 du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes (articles 61 et 77 de la loi), les communes et EPCI de plus de 20000 habitants, les départements et les régions doivent présenter à l'assemblée délibérante un rapport annuel en matière d'égalité entre les femmes et les hommes. Cette présentation a lieu préalablement aux débats sur le projet de budget. Les modalités et contenus de ce rapport ont été précisés par décret n°2015-761 du 24 juin 2015.

En référence à la loi, ce rapport doit présenter deux volets :

1. Un volet interne relatif à la politique des ressources humaines en matière d'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes réalisé sur la base des données RH :
 - recrutement,
 - formation,
 - temps de travail,
 - promotion professionnelle,
 - conditions de travail,
 - rémunération, articulation vie professionnelle/vie personnelle
2. un volet territorial sur les politiques publiques de nature à favoriser l'égalité sur le territoire notamment en réalisant un bilan des actions conduites à cette fin

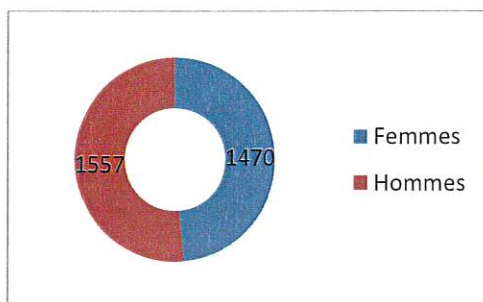
II - Données chiffrées

Les données RH ci-après se basent sur les postes budgétaires permanents du 1^{er} janvier au 31 décembre 2024.

a) Répartition des agents par genre

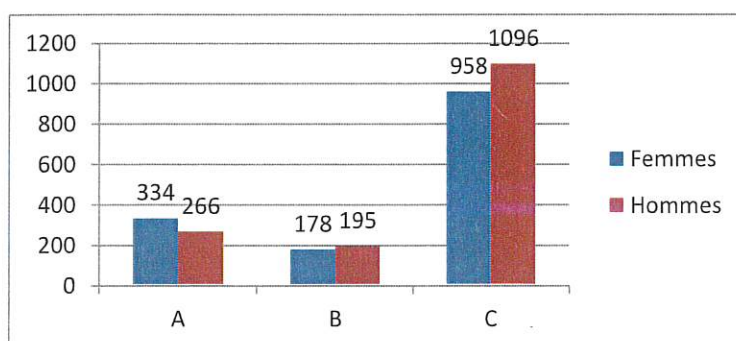
En 2024, les hommes sont majoritaires dans l'effectif total du Conseil départemental à 51,48%. En effet, la collectivité compte 1 557 hommes et 1 470 femmes. Le nombre de femmes est en légère augmentation par rapport à l'année 2023.

	2023	2024
Femmes	1449	1470
Hommes	1576	1557



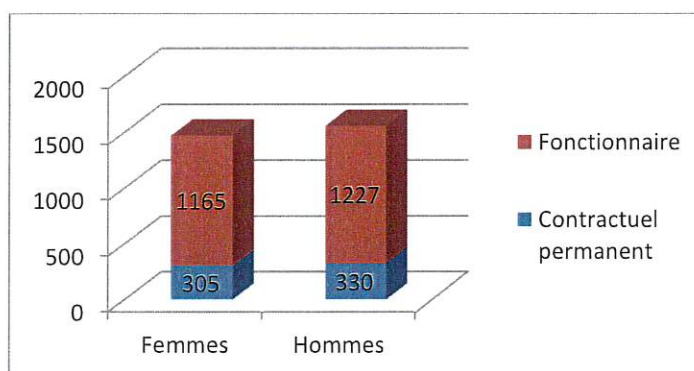
b) Répartition des agents par catégorie

L'effectif des emplois permanents au sein du Conseil départemental était de 3 027 agents au 31 décembre 2024 avec une majorité d'hommes. Cependant, les femmes sont majoritaires dans la catégorie A et les hommes dans les catégories B et C, comme en 2023.

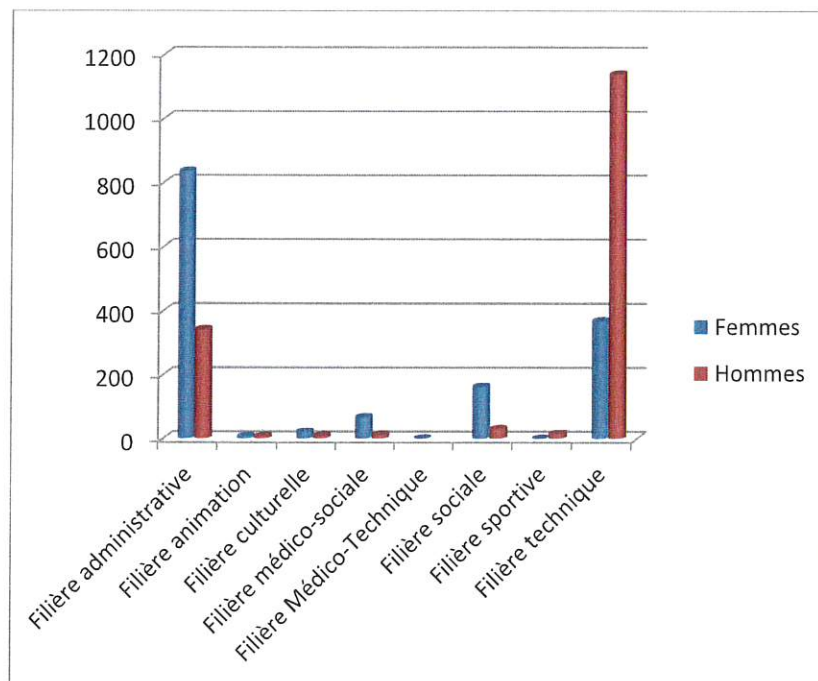


c) Répartition des agents par statut

Le Conseil départemental de Mayotte comptabilise plus d'hommes fonctionnaires que de femmes. Il en est de même pour le nombre de contractuels.

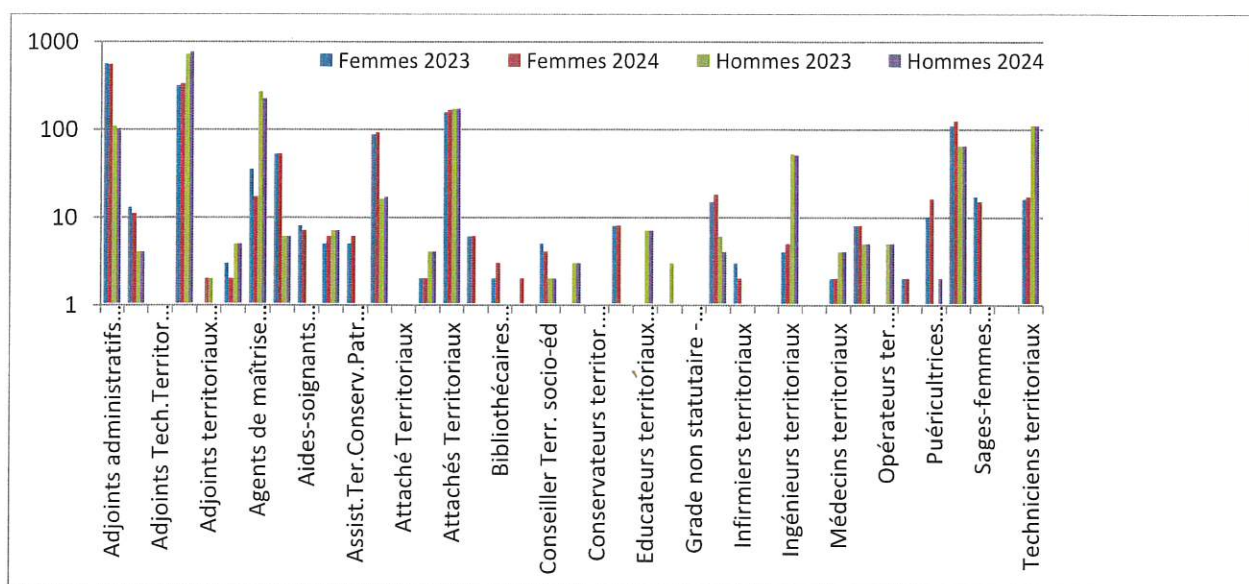


d) Répartition de l'effectif permanent par filière



En 2024, les femmes sont majoritaires dans les filières sociales, administratives, culturelles, médico-sociales, médico-techniques et les hommes dans la seule filière technique.

e) Répartition des postes par cadre d'emploi



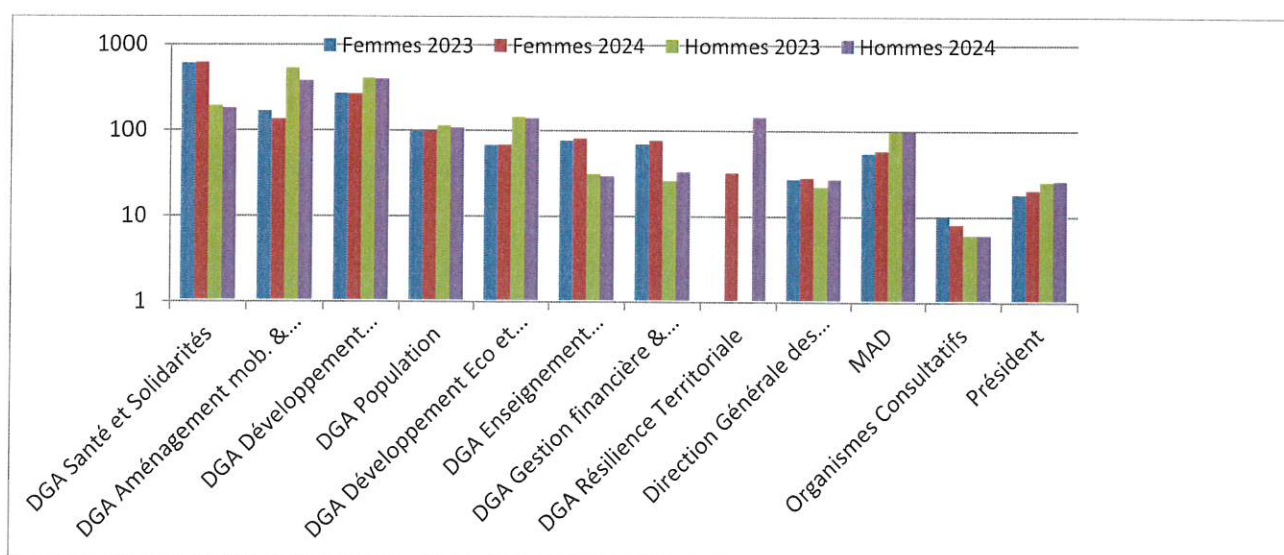
La répartition des agents fait apparaître que les cadres d'emploi des adjoints administratifs, des agents sociaux, des assistants socio-éducatifs et des sages-femmes sont composés majoritairement de femmes en 2024. De même, les postes d'adjoints techniques et de techniciens sont essentiellement occupés par des hommes.

f) Répartition des femmes et des hommes par encadrement

Emploi d'encadrement	Femmes	Hommes	Total
Emploi fonctionnel	2	7	9
Directeur	10	28	38
Directeur Adjoint	5	8	13
Total	17	43	60

En 2024, davantage de femmes occupent des postes de direction : 17 postes d'encadrement sur 60 sont occupés par des femmes contre 13 en 2023.

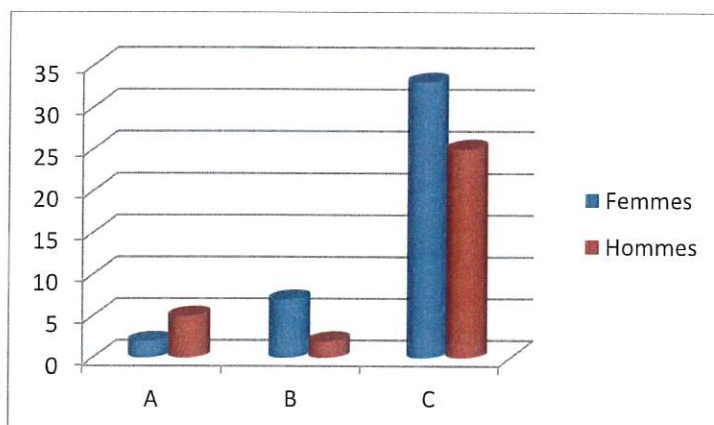
g) Répartition de l'effectif par rattachement



En 2024, la DGA Santé et Solidarités est la seule qui emploie une majorité de femmes. Toutes les autres DGA ont un effectif composé à majorité d'hommes.

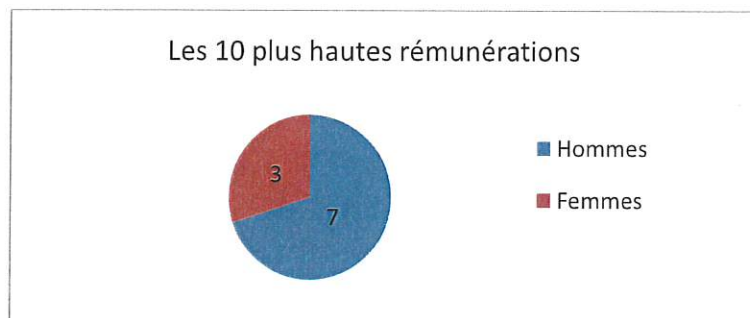
h) Répartition de l'effectif des agents reconnus travailleurs handicapés

Le Conseil départemental totalise 76 agents reconnus travailleurs handicapés (RQTH) dont 43 femmes et 33 hommes.



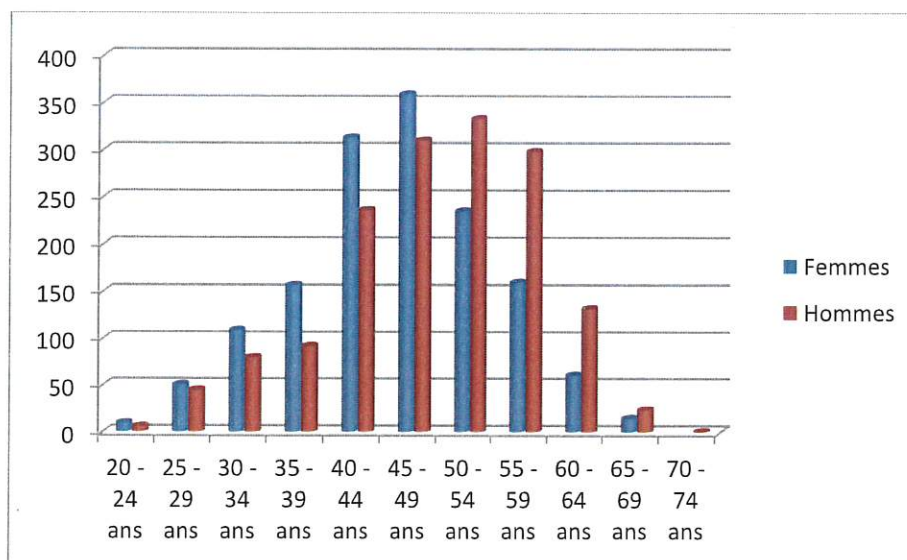
i) Répartition des 10 plus hautes rémunérations par sexe

Comme en 2023, en 2024, seules 3 femmes font partie des 10 agents ayant perçu les plus hautes rémunérations.



j) Pyramide des âges

La pyramide des âges montre que les femmes sont majoritaires de 20 à 49 ans et les hommes de 50 à 74 ans.



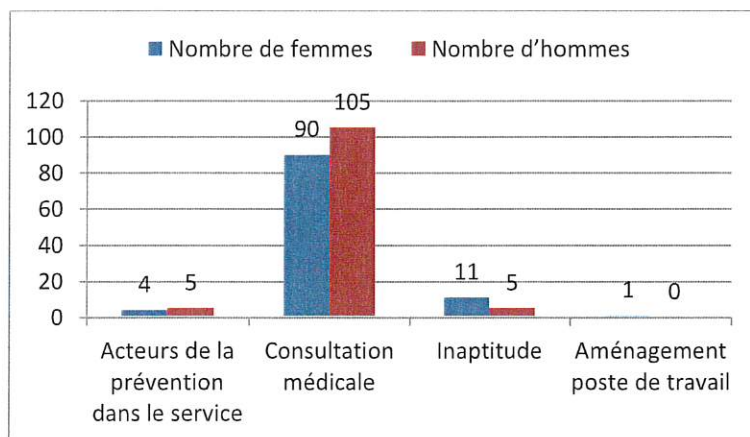
k) Agents formés en 2024 :

En 2024, le Conseil département a formé 1704 femmes et 806 hommes.

	Sexe		Catégorie			Statut agent	
	Hommes	Femmes	A	B	C	Titulaires	Contractuels
Hors CNFPT	45	51	55	27	14	58	38
CNFPT	761	1653	568	438	1408	1470	944
Total	806	1704	623	465	1422	1528	982

I) Action de prévention et santé au travail

Le service Prévention et santé au travail assure une mission d'identification des risques professionnels et d'amélioration des conditions de travail. Ci-dessous une photographie du déploiement des actions sur l'année 2024 :



Dans ce cadre, un accompagnement psychologique est également proposé aux agents. Chaque année, les agents du CD ont donc la possibilité de consulter un psychologue.

Année : 2024		Conseil départemental de Mayotte	Répartition selon le statut	
Genre		Csp	Fonctionnaires (agent.e.s non-contractuel.les)	Contractuel.les
		Agent.es		
	Hommes	95	78	17
	Femmes	215	147	68
	Total	310	225	85

III- Autres actions réalisées en 2024

Aides aux étudiants :

Chaque année, le Département octroie des aides financières et des compléments de bourse aux étudiants scolarisés hors de Mayotte. Durant l'année scolaire 2023-2024, **1780 femmes et 1032 hommes** ont bénéficié des dispositifs sur un total de 2812 étudiants.

	2021/2022	2022/2023	2023-2024
Hommes	987	988	1032
Femmes	1794	1783	1780
Total	2781	2771	2812